

Report di Sostenibilità

Anno 2023



DAL BEN S.p.A.

ENGINEERING AND CONSTRUCTION OF MECHANICAL EQUIPMENT

Powered by



THE SUSTAINABILITY AWARENESS JOURNEY



Report di Sostenibilità

2023



Report di Sostenibilità

2023

Realizzato da



Sommario




Informazioni di rendicontazione	7
Lettera del Presidente	11
Il Profilo della Dal Ben S.p.A.	13
Stakeholder Engagement	18
Gli SDGs di Dal Ben S.p.A.	21
Ambiente	23
People	33
Network e Territorio	43
Modello di Business e Innovazione	53
Leadership e Governance	57
Le azioni consigliate	66
Indice dei GRI	68



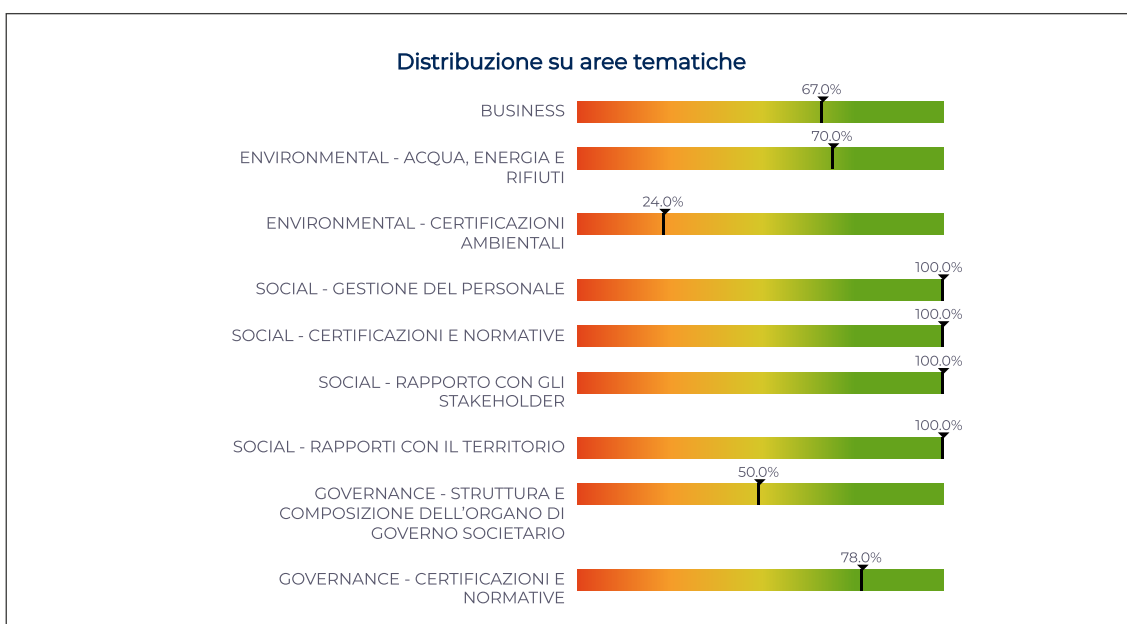
Informazioni di rendicontazione

GRI 2-3 • GRI 2-4 • GRI 2-5

La società pubblica i propri risultati relativamente alla sostenibilità ambientale e sociale all'interno di un apposito report, a partire dal 2023 e con cadenza annuale. Il Report di Sostenibilità è stato redatto in conformità ai GRI Sustainability Reporting Standards, definiti nel 2016 dal Global Reporting Initiative (GRI Standards) ed aggiornati al 2022, in associazione con il Sustainability Accounting Standards Board (SASB) per la definizione dei temi materiali. La rendicontazione in oggetto è stata sottoposta a revisione dal revisore designato CRIF/ CRIBIS in base ai principi ed alle indicazioni contenuti nell'ISAE3000 (International Standard on Assurance Engagement 3000-Revised) dell'International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB). Il presente report di sostenibilità è redatto con riferimento ai GRI da ESG-VIEW (www.esg-view.com).

-  **GRI Sustainability Reporting Standards**
-  **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)**
-  **ISAE3000 International Auditing and Assurance Standard Board**

La presente dichiarazione è pubblicata sul sito di DAL BEN SPA, all'indirizzo <https://www.dalbenspa.com/>.
 È possibile richiedere informazioni alla mail info@dalbenspa.com.
 La rendicontazione è stata effettuata sulla base del questionario somministrato alla Dal Ben S.p.A. da Synesgy e visibile all'indirizzo URL www.synesgy.com/it/.

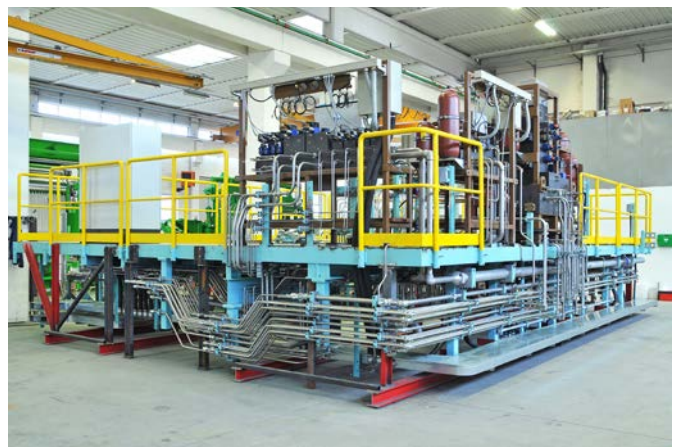


Statistiche benchmark



Perché è stato importante compilare il questionario Synesgy?

- ✓ Ha permesso all'azienda di creare un circolo virtuoso con i propri clienti, fornitori e tutti gli stakeholder.
- ✓ Si appoggia su di una piattaforma che permette la validazione dei dati già presenti nei database di CRIF Ratings.
- ✓ È un questionario utilizzabile in tutti i circuiti bancari riconosciuti, poiché basato su criteri di misurazione internazionali (GRI-SDGs).
- ✓ Viene costantemente aggiornato secondo l'evoluzione delle normative di rendicontazione.
- ✓ È possibile distribuire il questionario ai propri fornitori per tracciare lo Score di filiera.
- ✓ I dati vengono condivisi in tempo reale.





Lettera del Presidente

Nel nostro Rapporto di Sostenibilità, desidero condividere con voi non solo il nostro passato, ma anche gli obiettivi che ci guidano verso il futuro. Per me, la sostenibilità non è solo un dovere, ma un'opportunità straordinaria per costruire qualcosa di duraturo, un'eredità che possa proteggere il nostro ambiente e diventare un dono tangibile per le generazioni future. In Dal Ben S.p.A., crediamo fermamente nel potere dell'innovazione, offrendo soluzioni tecnologiche che migliorano la nostra efficienza produttiva e, al contempo, riducono il nostro impatto ambientale.

Tutto questo non potrebbe esistere senza l'ammirevole impegno, la passione e le competenze uniche dei collaboratori che operano in Dal Ben. A ciascuno di loro, rivolgo un sentito ringraziamento, poiché ognuno rappresenta un pilastro fondamentale per la crescita e il successo aziendale che stiamo sperimentando e realizzando ogni giorno.

Desidero concludere con una frase che riflette la nostra attuale visione, proiettata verso il futuro e orientata a nuove innovazioni, mantenendo sempre fede alla sostenibilità del nostro ambiente:

“ *We look ahead with a bold perspective, embracing more sustainability and openness to new technologies and innovations.* ”

Gabriele Dal Ben
Titolare Dal Ben S.p.A.



DAL BEN S.p.A.





Il Profilo della Dal Ben S.p.A.



La presente rendicontazione si riferisce agli assetti delle unità aziendali riassumibili in:

Unità 1 – Sede e Montaggio: Via G. Di Vittorio, 12 30029 San Stino di Livenza (VE);

Unità 2 – Carpenteria: Via G. Di Vittorio, 11 30029 San Stino di Livenza (VE);

Unità 3 – Lavorazioni Meccaniche: Via S. Pertini, 20 30029 San Stino di Livenza (VE);

Unità 4 – Lavorazioni Meccaniche: Via Carlo Alberto Dalla Chiesa, 14 30029 San Stino di Livenza (VE);

Unità 5 – Trattamenti Superficiali: Via S. Pertini, 14 30029 San Stino di Livenza (VE);

Unità 6 – Carpenteria Inox: Via I Maggio, 13 30029 San Stino di Livenza (VE).

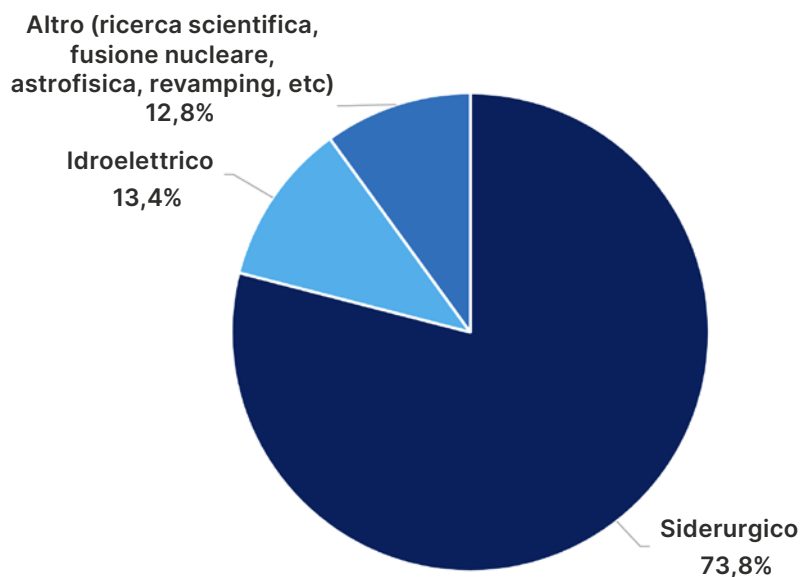


Chi siamo

La Dal Ben S.p.A., fondata nel 1987, è oggi un'azienda specializzata nella progettazione e produzione di impianti, macchine e componenti meccanici destinati a diversi settori industriali.

L'esperienza e la continua formazione del personale permettono all'azienda di seguire l'intero processo produttivo: dall'acquisizione dell'ordine al prodotto finito, passando per la progettazione, l'acquisto della materia prima, la saldatura, le lavorazioni meccaniche, la verniciatura, il montaggio, l'impiantistica ed il collaudo finale. L'impegno costante e la capacità di adattarsi alle specifiche esigenze del cliente, hanno permesso all'azienda di consolidare la propria posizione come partner affidabile e di riferimento sia a livello nazionale che internazionale.

La continua ricerca di soluzioni innovative e l'attenzione alla qualità, attestata dalle numerose certificazioni acquisite nel corso degli anni, sono i pilastri su cui si basa la missione dell'azienda, contribuendo al progresso e alla crescita nei diversi settori industriali in cui opera. Le applicazioni degli impianti e dei macchinari prodotti da Dal Ben S.p.A. spaziano da settori consolidati come quello siderurgico, storico campo applicativo dell'azienda, a settori come l'idroelettrico, dove produciamo turbine e valvole di grandi dimensioni per la generazione di energia elettrica pulita. Copriamo inoltre settori altamente specializzati come l'astrofisica, il nucleare e la ricerca scientifica. Infine, l'azienda si impegna anche in attività di revamping al fine di ridare vita a macchinari in disuso e usurati, contribuendo così a estendere la loro utilità e sostenibilità nel tempo.



La presenza di Dal Ben S.p.A. nel Mondo

America 4%

La Dal Ben S.p.A. esporta con successo i propri prodotti in tutto il mondo, consolidando la propria posizione come player riconosciuto e stimato anche nei mercati esteri. Questo risultato è frutto delle competenze distintive e degli elevati standard qualitativi che contraddistinguono l'azienda.

71%
delle Esportazioni
avviene in paesi
esteri

Grazie alla sua reputazione di affidabilità e qualità, la Dal Ben S.p.A. ha acquisito una notevole presenza internazionale, conquistando la fiducia di clienti e partner commerciali oltre i confini nazionali.

Il 71% delle esportazioni dell'azienda avviene in paesi esteri, testimonianza del suo successo nell'espansione globale e della capacità di adattarsi alle sfide specifiche di ciascun mercato.

Europa 74%

Italia 29%

Asia 12%

Africa 10%

La Dal Ben S.p.A. continua a distinguersi come un marchio di eccellenza, confermando il suo impegno costante verso l'innovazione e la soddisfazione del cliente a livello globale.

Stakeholder Engagement

GRI 2-29



L'obiettivo dello Stakeholder Engagement

L'obiettivo di rafforzare un modello di business sostenibile comporta, oltre al presidio e miglioramento degli impatti ambientali e sociali, anche l'esigenza di dialogo e confronto con gli stakeholder. La capacità di comprensione e valutazione dei bisogni e delle aspettative degli stakeholder assume particolare rilievo nell'ottica della condivisione di un valore comune orientato al miglioramento dell'impatto, della qualità e dell'efficienza dei servizi aziendali e, contestualmente, del benessere degli stakeholder che direttamente o indirettamente si rapportano alla società. Grazie all'attività di ascolto/confronto nei confronti di diversi portatori di interesse ed attori locali, è possibile creare le condizioni per orientare le strategie di sostenibilità della società stessa, definendo obiettivi nell'interesse comune. Dal Ben S.p.A. ha individuato gli stakeholder e le relative attività, definendo il livello di coinvolgimento in considerazione delle funzioni e degli strumenti di confronto e dialogo. Il sistema di relazioni di Dal Ben S.p.A. con i propri stakeholder prevede attività, strumenti, canali e modalità di coinvolgimento che tengono conto dei diversi profili ed esigenze degli stakeholder e dell'assetto complessivo del sistema istituzionale.

Stakeholder	Funzioni coinvolte	Aspettative	Attività	Engagemnt strumenti	Risposta
Company: Investitori e soci	Direzioni, affari generali, area commerciale, comunicazione e Pr	Condivisione standard qualità, pianificazione servizi e attività, confronto su impatti e risultati	Diversi incontri durante l'anno	Assemblee, presentazioni, scambi di comunicazioni, survey su tematiche di sostenibilità ambientale	Presentazione progetti, piani, report e bilanci
Dipendenti e rappresentanze sindacali	Risorse umane	Condivisione valori, obiettivi	Incontri e attività, incontri con rappresentative sindacali programmati	Assemblee, momenti di formazione, incontri dedicati, aree ristoro, survey dedicate, osservatorio	Accordi sindacali
Clienti	Area commerciale	Maggiore conoscenza delle aspettative	Incontri e attività, programmati durante l'anno	Indagini di customer satisfaction, newsletter, incontri e survey a tema sostenibilità ambientale	Presentazione esito indagini
Fornitori di beni e servizi	Acquisti	Garanzia domanda ampia	Diversi incontri e contatti durante l'anno	Procedure di selezione, scambio di documentazione, incontri	Contrattualistica
Istituzioni	Direzioni	Rispetto norme e regole, rispetto contratti e aggiornamenti normativi	Incontri periodici	Incontri e scambio di comunicazioni anche in relazione a normative previste nei contratti	Report, indagini, bilanci
Banche e finanziatori	Direzione	Solidità e sostenibilità economica, finanziaria e patrimoniale	Non periodiche, ma finalizzate a specifici progetti	Incontri e scambio di comunicazioni	Report di analisi, accordi commerciali
Comunità locali e collettività	Comunicazione e pr	Creazione di valore condiviso	Diverse attività di analisi e confronto	Campagne di comunicazione e marketing	Eventi, spazi aperti, iniziative aperte al pubblico

La tabella rappresenta una overview generale.

SDGs: obiettivi ONU di sviluppo sostenibile



Il 25 settembre del 2015 i governi di 193 Paesi membri dell'ONU hanno firmato l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile.

Un programma d'azione approvato dall'Assemblea Generale dell'ONU, che include 17 specifici Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile, inquadrati all'interno di un programma d'azione più vasto che prevede un totale di 169 target o traguardi.

I 17 Goals impegnano governi e nazioni ma anche ogni singola impresa. I principi ESG sono la declinazione di quanto le imprese devono fare.

Environmental

- ✓ Dipendenza da combustibili fossili
- ✓ Impronta idrica elevata
- ✓ Complicità nella deforestazione
- ✓ Smaltimento dei rifiuti

Social

- ✓ Conflitti con le comunità locali
- ✓ Attenzione alla sicurezza e alla salute dei dipendenti
- ✓ Tutela delle diversità
- ✓ Corretti rapporti interpersonali tra i dipendenti

Governance

- ✓ Bonus sproporzionati rispetto agli stipendi dei dipendenti
- ✓ Coinvolgimento in scandali legati alla corruzione
- ✓ Apertura di filiali offshore allo scopo di eludere il fisco

Gli SDGs di Dal Ben S.p.A.

Il questionario Synesgy ha permesso a Dal Ben S.p.A. di mappare le materialità ed i temi nell'ambito della sostenibilità, ponendo così in evidenza i fatti più rilevanti realizzati nell'anno di rendicontazione considerato e fornire ai propri stakeholder un quadro immediato, ma soprattutto certificato - poiché risponde a parametri internazionalmente riconosciuti - della propria attività. Il percorso di consapevolezza avviato ha portato all'evidenziazione di un percorso virtuoso da parte di Dal Ben S.p.A., testimoniato dalla conformità delle sue azioni con 7 dei 17 parametri degli SDGs (Sustainable Development Goals) riconosciuti dalle Nazioni Unite.



Salute e Benessere

Assicurare la salute e il benessere per tutti.



Imprese, innovazione e infrastrutture

Infrastrutture resistenti, industrializzazione sostenibile e innovazione.



Parità di genere

Raggiungere la parità di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze.



Consumo e Produzione responsabili

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.



Energia pulita e accessibile

Integrare nel proprio ciclo produttivo soluzioni a basso impatto grazie all'utilizzo di fonti energetiche sostenibili.



Lotta contro il cambiamento climatico

Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere i cambiamenti climatici.



Lavoro dignitoso e crescita economica

Promuovere un'occupazione piena e produttiva, condizioni di lavoro dignitose ed incentivare una crescita economica duratura.

La tracciatura delle tematiche grazie a Synesgy e alle 26 materialità, riconducibili agli ambiti ESG, sulla base di questa emersione, ha avviato un vero e proprio percorso di consapevolezza che coinvolge, attraverso più canali di comunicazione, tutti gli stakeholder.





Ambiente



Gestione degli impatti ambientali

GRI 2-24 • GRI 2-25 • GRI 3-3 • GRI 307

Dal Ben S.p.A. dimostra un impegno costante verso la sostenibilità, riconoscendo che le organizzazioni possono influenzare ed essere influenzate dagli impatti delle proprie attività e dai rapporti commerciali con altre entità. La chiave per un'azienda responsabile è individuare e comprendere gli impatti che genera e quelli correlati alle sue attività, prodotti o servizi attraverso le relazioni commerciali.

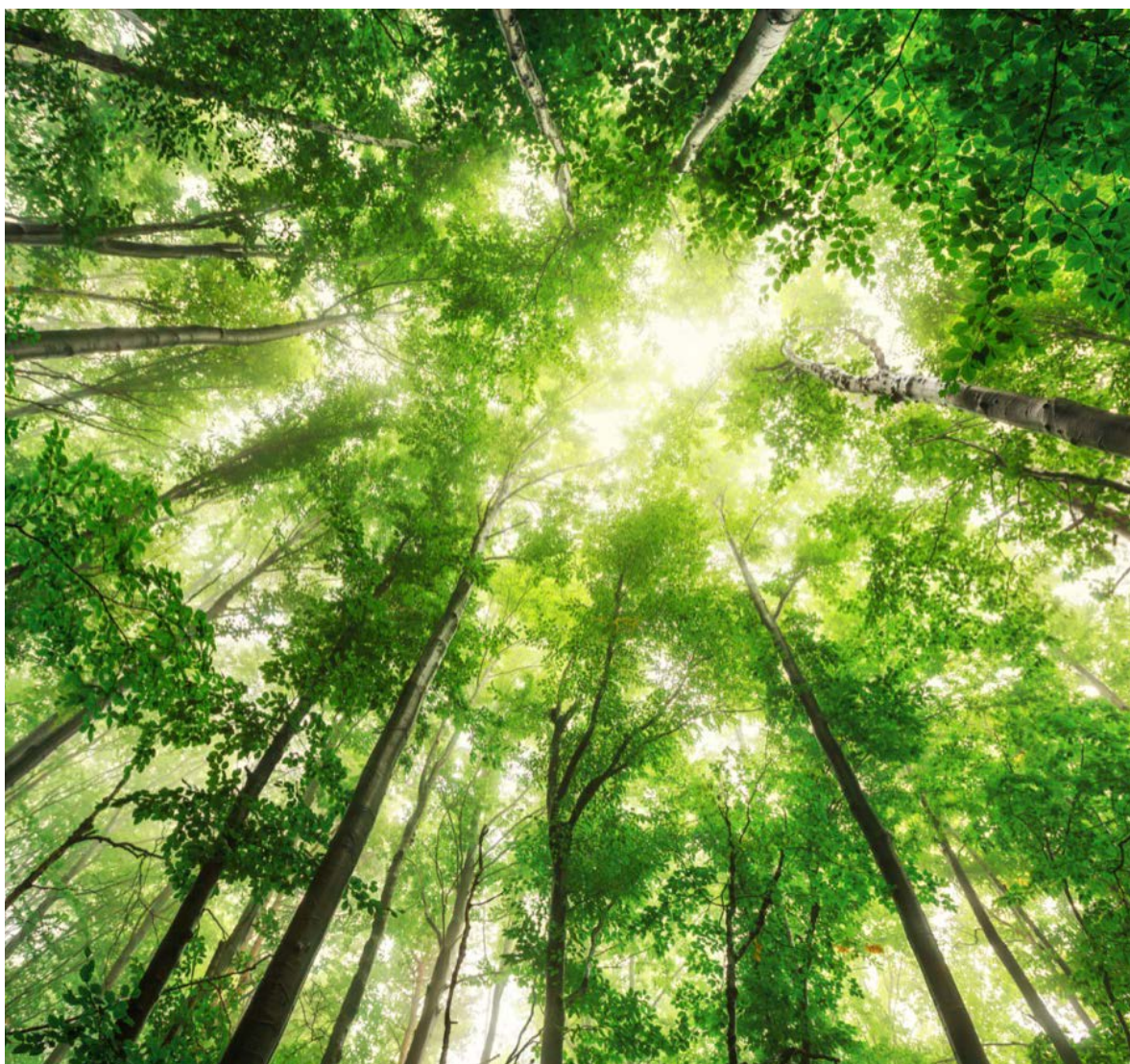
In questo contesto, l'azienda adotta una prospettiva virtuosa, mettendo in luce tali impatti e sviluppando strategie per evitare, mitigare o correggere gli effetti negativi, nonché per migliorare ulteriormente quelli positivi. La società monitora attentamente le sue performance ambientali attraverso indicatori quantitativi specifici ed implementa un sistema di gestione ambientale conforme agli standard internazionali, come la certificazione ISO 14001:2015.

Materiali

GRI 301-1 • GRI 301-2 • GRI 301-3

La Dal Ben S.p.A. da sempre pone una particolare attenzione alla gestione responsabile dei materiali in tutte le fasi del processo produttivo. La società riconosce l'importanza di garantire che le materie prime utilizzate siano ottenute in modo sostenibile e seguano rigorosi standard di provenienza. In questo contesto, l'azienda si impegna a controllare la provenienza delle materie prime, assicurandosi che i fornitori rispettino i valori di sostenibilità ambientale imposti dalla società stessa. Si impegna altresì ad evitare sprechi e a minimizzare l'impatto ambientale attraverso la preferenza per materiali che possono essere riciclati in modo efficiente e sostenibile. Attraverso una gestione attenta e responsabile dei materiali, Dal Ben S.p.A. si posiziona come un esempio di eccellenza nell'integrazione di pratiche sostenibili nel suo modello di business.

L'azienda non solo promuove la qualità dei suoi prodotti, ma anche la consapevolezza e il rispetto per l'ambiente in tutte le fasi della catena di approvvigionamento.



Energia

GRI 302-1 • GRI 302-4

La gestione del consumo energetico rappresenta non solo un parametro di efficienza interna, ma anche un elemento chiave nella valutazione dell'impatto ambientale.

L'azienda adotta una prospettiva strategica nei confronti della razionalizzazione delle risorse, con un sistema di monitoraggio che analizza l'energia utilizzata, distribuita e risparmiata. Questo approccio consente di individuare le aree di intervento per un miglior utilizzo delle risorse, mirando costantemente ad ottimizzare le strategie di efficienza aziendale.

Il consumo di energia elettrica nelle sedi di proprietà e in affitto ammonta a 1.431 kWh, evidenziando una gestione attenta e consapevole delle risorse. Un ulteriore passo verso la sostenibilità è rappresentato dai contratti di fornitura di energia elettrica esclusivamente proveniente da fonti rinnovabili, sottolineando l'impegno di Dal Ben S.p.A. per la riduzione delle emissioni di carbonio. Inoltre, l'azienda ha implementato impianti di produzione di energia, specificamente di tipo fotovoltaico, dimostrando un impegno concreto nella generazione di energia pulita e sostenibile.

**Contratti di fornitura
di energia elettrica
esclusivamente
proveniente da fonti
rinnovabili**



Negli ultimi 5 anni, Dal Ben S.p.A. ha realizzato interventi significativi in termini di efficientamento energetico, culminati nel 2019 con un investimento di 150.000€. Questo valore tangibile riflette l'impegno costante dell'azienda nel migliorare la sua efficienza energetica e ridurre l'impatto ambientale, contribuendo attivamente alla transizione verso una gestione più sostenibile delle risorse energetiche.

**150.000€ Valore
efficientamento
energetico**



Un esempio tangibile dell'impegno di Dal Ben S.p.A. è rappresentato dall'offerta di incentivi ai dipendenti che utilizzano veicoli ecologici per recarsi al lavoro. A tal proposito, l'azienda ha pianificato l'installazione di colonnine elettriche per agevolare la ricarica dei veicoli ecologici, contribuendo così a una mobilità sostenibile. L'azienda si impegna a coprire le spese di trasporto dei dipendenti per il tragitto casa-lavoro-casa. Nel 2023, ha concretizzato questa iniziativa installando tre colonnine elettriche, con l'obiettivo di avviare pienamente il progetto nel 2024. Inoltre, per favorire la mobilità sostenibile tra i suoi stabilimenti, Dal Ben S.p.A. ha reso disponibili dieci biciclette per i dipendenti. Questo permette loro di spostarsi tra i diversi reparti produttivi senza dover necessariamente utilizzare l'auto, contribuendo così a ridurre l'impatto ambientale legato agli spostamenti aziendali.



Acqua e scarichi idrici

GRI 303-5

La gestione sostenibile delle risorse idriche rappresenta un aspetto fondamentale per l'impatto ambientale della Dal Ben S.p.A., considerando l'acqua come un bene condiviso e da preservare.

Insieme agli stakeholder, Dal Ben S.p.A. può definire obiettivi comuni per l'utilizzo responsabile dell'acqua, implementare maggiori investimenti in infrastrutture, promuovere politiche di gestione sostenibile, sviluppare capacità e sensibilizzare la comunità. In questo contesto, coinvolgere attivamente gli stakeholder, a partire da quelli interni e più prossimi all'azienda - come dipendenti, collaboratori, consulenti e fornitori - diventa essenziale per condividere le migliori pratiche in termini di razionalizzazione delle risorse idriche e per promuovere un utilizzo efficiente e sostenibile di esse.

Per quanto riguarda le quantità di acqua consumate, le sedi aziendali della Dal Ben S.p.A. utilizzano complessivamente 1.884 m³ di acqua in un anno. Questo dato fornisce una chiara visione dell'impegno concreto di Dal Ben S.p.A. nella gestione responsabile delle risorse idriche e della consapevolezza dell'azienda nei confronti del suo impatto sull'ambiente e sulla comunità circostante.



**1884 m³ Acqua
consumata in
un anno da tutte
le sedi aziendali**

Emissioni

GRI 305-1 • GRI 305-2 • GRI 305-3

Le emissioni di gas a effetto serra (GHG), sia dirette che indirette, e il loro monitoraggio sono al centro dell'attenzione della Dal Ben S.p.A., evidenziando un impegno tangibile verso la riduzione dell'impatto produttivo sull'ecosistema. L'organizzazione adotta un approccio responsabile non solo nel monitorare le emissioni, ma soprattutto nell'implementare azioni mirate alla loro riduzione.

Le fonti energetiche di proprietà o controllate dall'organizzazione, come la generazione di elettricità, il riscaldamento, il raffreddamento e il vapore, influenzano direttamente il livello delle emissioni dirette. Questa consapevolezza sottolinea l'importanza del monitoraggio attento delle emissioni da parte dell'azienda e il suo impegno a contribuire ad un sempre maggiore efficientamento delle risorse energetiche, determinante per il controllo dei livelli complessivi di emissioni nell'aria.

I dati quantitativi riflettono l'impegno concreto di Dal Ben S.p.A.:

- ✓ Le emissioni di gas serra SCOPE 1 (emissioni dirette) ammontano a 97.31 tCO₂e;
- ✓ Le emissioni di gas serra SCOPE 2 (emissioni indirette, derivanti dalla generazione/acquisto di elettricità) si attestano a 486.80 tCO₂e;
- ✓ Le emissioni di gas serra SCOPE 3 (emissioni indirette relative alla catena del valore) sono pari a 69.76 tCO₂e.



97.31 tCO₂e Totale emissioni di Gas Serra (Scope 1)

Inoltre, la flotta aziendale, composta da otto veicoli diesel, rappresenta un punto focalizzante per l'organizzazione, evidenziando l'attenzione nei confronti delle fonti di emissioni e l'interesse nella ricerca di soluzioni più sostenibili per la mobilità aziendale. Questi dati consolidano l'approccio di Dal Ben S.p.A. verso una gestione ambientale responsabile e il costante impegno nella riduzione dell'impatto climatico della propria attività.

Rifiuti

GRI 306-2 • GRI 306-3

Nel quadro dei GRI Standards, la dimensione ambientale della sostenibilità si concentra sugli impatti di un'organizzazione sui sistemi naturali viventi e non viventi, compresi terreno, aria, acqua ed ecosistemi. Un aspetto importante in questo contesto è il tema dei rifiuti, che possono derivare dalle attività dell'organizzazione o essere generati da soggetti a monte e a valle nella catena del valore, con possibili impatti negativi sull'ambiente e sulla salute umana se gestiti in modo inadeguato.

Riflettendo il suo impegno per una gestione sostenibile dei rifiuti, la Dal Ben S.p.A. ha prodotto complessivamente 376 tonnellate di rifiuti nell'ultimo anno.

Per mitigare l'impatto ambientale, la società implementa la raccolta differenziata nelle sue sedi. In particolare:

- ✔ La plastica, il materiale informatico, il vetro e la carta sono conferiti in modo differenziato, dimostrando un approccio attivo verso il riciclo e la riduzione degli sprechi.
- ✔ Nel corso del processo produttivo, l'azienda produce rifiuti pericolosi. Tuttavia, la gestione responsabile di questi rifiuti avviene attraverso smaltimento differenziato, conformemente alle normative vigenti.

Queste azioni evidenziano il costante impegno dell'azienda nella gestione responsabile dei rifiuti, puntando a minimizzare l'impatto ambientale e a contribuire ad un modello di economia circolare che promuova la sostenibilità e il benessere.







DALBEN





S.p.A.



People



Occupazione

GRI 2-7 • GRI 2-24 • GRI 2-25 • GRI 2-30 • GRI 3-3 • GRI 401 • GRI 401-2 • GRI 403-1 • GRI 403-2 • GRI 403-5 • GRI 403-6 • GRI 403-9 • GRI 405-1 • GRI 405-2 • GRI 406-1 • GRI 408-1 • GRI 409-1 • GRI 412-1

Fondamentale è comprendere l'approccio della Dal Ben S.p.A. all'impiego e alla creazione di posti di lavoro, nonché alle pratiche connesse, inclusa l'assunzione, la selezione e la retention del personale, insieme alle condizioni di lavoro offerte dall'organizzazione.

La società riconosce che le persone siano il valore più grande e il bene più prezioso che possiede. La filosofia interna dei valori, le competenze e le conoscenze dell'azienda derivano direttamente dal percorso che nel corso degli anni è stato compiuto per esaltare, sostenere e proteggere il Capitale Umano.

L'attenzione alla gestione delle risorse umane è di vitale importanza, e sono proprio le persone, con le loro competenze e qualità, che contribuiscono al successo dell'azienda.

Approccio e Benefici per le Risorse Umane

Nel 2023, Dal Ben S.p.A. ha consolidato il suo programma di welfare aziendale avviato nel 2017, con un'allocazione di 3.000 euro per dipendente. Questa iniziativa consente di coprire una vasta gamma di necessità, quali spese alimentari, formazione, viaggi, svago e buoni spesa, e molto altro.

Parallelamente, l'azienda ha stretto collaborazioni territoriali per offrire ulteriori vantaggi, come buoni carburante, buoni spesa, sconti e agevolazioni per polizze vita e infortuni. Per supportare le famiglie, sono disponibili agevolazioni e servizi di asili nido, dimostrando l'impegno dell'azienda verso la conciliazione lavoro-famiglia. Inoltre, la Dal Ben S.p.A. promuove pratiche eco-sostenibili negli spostamenti casa-lavoro-casa, fornendo supporto ai dipendenti interessati.

Al fine di ridurre gli impatti ambientali derivanti dai trasporti per le consegne, Dal Ben S.p.A. ha reso disponibile un Amazon Locker per i dipendenti e la comunità locale.

La Dal Ben S.p.A. è stata premiata come impresa leader nel campo del welfare aziendale in Italia durante il Welfare Index PMI. Questo premio, promosso da Generali Italia e con il patrocinio della Presidenza del Consiglio dei Ministri, premia i modelli di business sostenibili delle imprese europee. La Dal Ben S.p.A. rientra nell'1,8% di aziende che hanno ottenuto il massimo rating 5W che indica il presidio e l'innovazione in tutte le dieci aree di welfare. La Dal Ben S.p.A è stata insignita del premio SME EnterPRIZE, tra le sole tre aziende della provincia di Venezia e tra le 16 totali in Veneto, come una delle 121 imprese Welfare Champion a livello nazionale a cui è stato assegnato il massimo rating.

**Bonus Welfare: 3.000 €
per ogni dipendente,
senza eccezioni di ruolo**



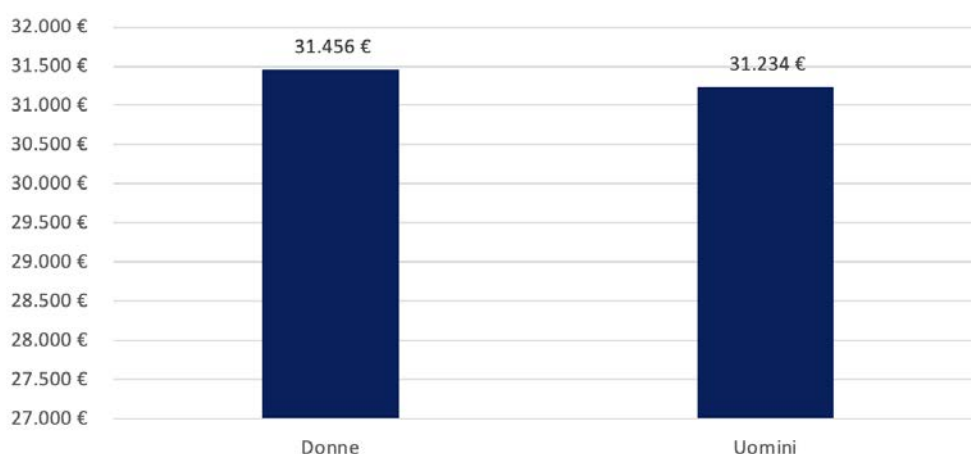
**420.000 €
investiti in welfare**

Prassi UNI/Pdr125:2022

La Dal Ben S.p.A. si dedica attivamente alla creazione di un ambiente di lavoro certificato secondo la norma UNI/PdR 125:2022 dal 2022. Questa iniziativa mira a promuovere l'inclusione sociale, a bilanciare la vita professionale e privata dei dipendenti, a valorizzare la diversità e a garantire pari opportunità.

L'azienda mantiene una struttura interna dedicata alla gestione delle risorse umane, impegnandosi a fornire ad ogni collaboratore un contesto di lavoro stimolante, con opportunità di crescita e realizzazione professionale ed economica. L'obiettivo è creare un clima di rispetto reciproco, in cui condivisione, fiducia e collaborazione contribuiscono a valorizzare il talento di ciascun individuo e a raggiungere gli obiettivi aziendali.

Retribuzione media annua per genere e per categoria professionale più rappresentata



UNI/PdR 125:2022

Sistema di Gestione per la parità di genere

La norma UNI/Pdr 125:2022 è accessibile sul nostro sito ufficiale. Tale politica affronta discriminazioni basate su genere, razza, religione, sesso e orientamento sessuale, sottolineando l'impegno per un ambiente di lavoro equo e inclusivo.



Norma UNI/Pdr 125:2022



Sicurezza sul lavoro

La Dal Ben S.p.A., certificata secondo gli standard ISO 45001:2018 per la gestione della sicurezza e della salute dei lavoratori, dimostra un forte impegno per garantire un ambiente di lavoro sicuro.

Nel corso del 2022, si sono verificati tra 4 e 9 infortuni, registrando un miglioramento rispetto ai due anni precedenti, durante i quali si erano verificati oltre 10 infortuni. Questo suggerisce un progresso significativo nell'implementazione delle misure preventive per ridurre il numero di incidenti sul lavoro.

Per quanto riguarda la gestione degli infortuni, l'attenzione è focalizzata anche sui giorni persi per inabilità temporanea al lavoro. Nel 2023, il numero di giorni persi per infortuni è stato nettamente inferiore rispetto all'anno precedente e a due anni fa, quando il numero di giorni persi superava i 50.

Complessivamente, nel corso dell'ultimo anno, è stato raggiunto un numero medio complessivo di ore lavorate pari a 175.862 h, riflettendo un impegno costante per garantire efficienza e produttività in un contesto di lavoro sano e sicuro.



ISO 45001

Salute e Sicurezza
sui luoghi di lavoro



**175.862 Ore lavorate
nel corso dell'ultimo
anno**

Profilo Demografico e Struttura Aziendale

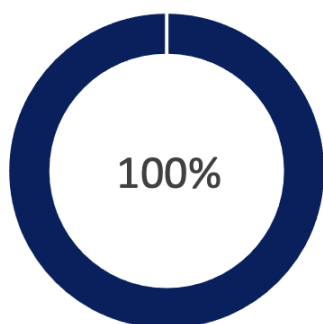
Nel contesto della gestione del personale, Dal Ben S.p.A. presenta una realtà dinamica e diversificata. L'età media dei dipendenti varia tra i 30 e i 50 anni, riflettendo un mix di esperienza e innovazione interna.

L'azienda adotta il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) metalmeccanico, garantendo normative e condizioni di lavoro conformi agli standard del settore.

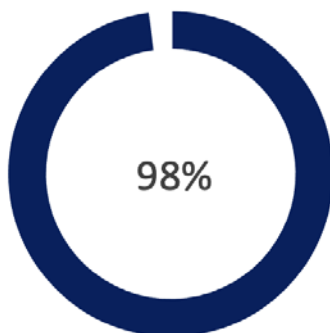
La percentuale di dipendenti con contratto a tempo determinato rappresenta il 2% del totale, mentre il 7% lavora con contratti part-time, riflettendo la flessibilità nell'organizzazione del lavoro.

La Dal Ben S.p.A. si impegna attivamente a promuovere opportunità significative per lo sviluppo professionale attraverso programmi di stage/tirocini, coinvolgendo l'11% del personale nell'ultimo anno.

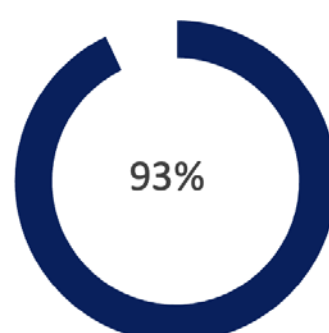
Inoltre, l'impegno verso l'inclusività emerge nell'assunzione dell'8% di dipendenti appartenenti alle categorie protette ex 68/99 o soggetti svantaggiati ex L.381/91, dimostrando la sensibilità sociale dell'azienda.



**Assunzioni con CCNL
metalmeccanico
industria**

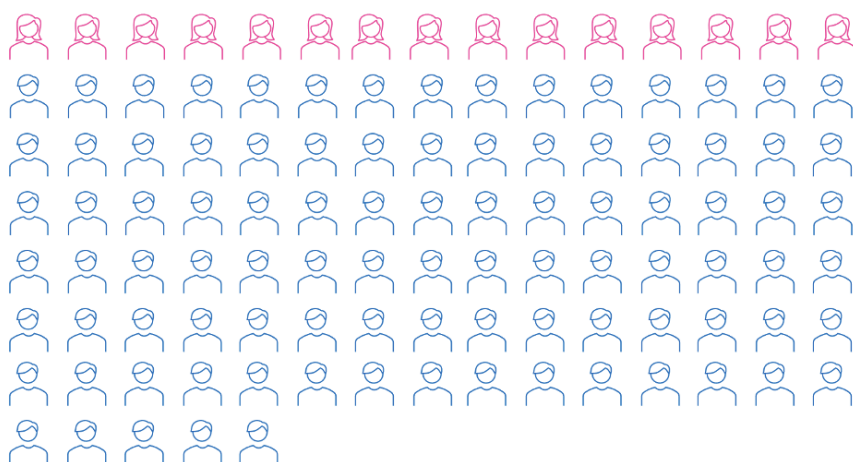


**Contratti a tempo
indeterminato**

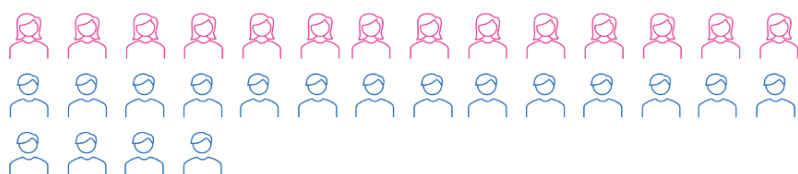


**Contratti
Full-time**

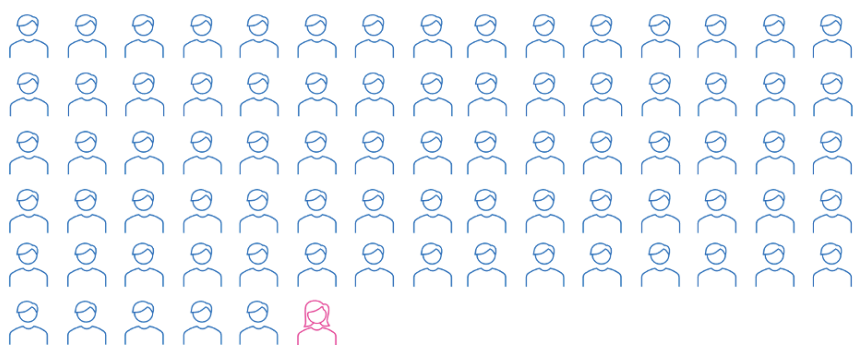




115 dipendenti
 +1 rispetto al 2022
 di cui
13% Donne



34 impiegati



81 operai

Età dei dipendenti

26%
 Under 30

44%
 Tra 30-50 anni

30%
 Over 50



Formazione

GRI 403-5 • GRI 404-1 • GRI 404-2

Lo sviluppo e il mantenimento delle competenze sono fondamentali per consentire alle imprese di perseguire i propri obiettivi strategici di creazione di valore. Nel corso dell'ultimo anno, l'azienda ha dedicato oltre 880 ore a corsi di formazione, affrontando diverse tematiche rilevanti, tra cui la privacy (ex GDPR), la salute e sicurezza sul lavoro, l'ambiente e la lotta alla corruzione.

Crediamo fermamente nella formazione come pilastro strategico della crescita aziendale, impegnandoci a mantenere alti i livelli di competenza del nostro personale e a favorire l'assunzione di giovani talenti in azienda. La formazione interna ci consente di preservare un elevato livello di competenze, indispensabile per soddisfare le esigenze dei nostri clienti. Inoltre, sia la formazione che l'esperienza acquisita dai nostri collaboratori ci rendono flessibili e in grado di adattarci prontamente alle mutevoli richieste del mercato. Inoltre, promuoviamo la formazione di specialisti certificati in ambito di sostenibilità, come l'Esperto in gestione dell'energia nel settore industriale, rafforzando così il nostro impegno verso la responsabilità sociale e ambientale.



**880 Ore di
formazione
erogate
durante l'anno**

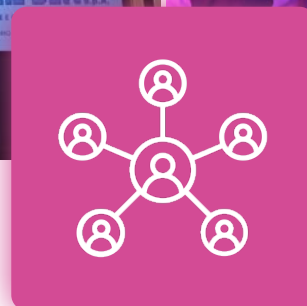






Network e Territorio





Comunità locali

GRI 203-1

L'integrazione della società con la comunità locale è un punto chiave in costante sviluppo per limitare e migliorare gli impatti dell'azienda sul territorio circostante. Diventa fondamentale, infatti, in un'ottica di creazione di valore condiviso, il rapporto che l'azienda instaura con il territorio nel quale si iscrive la propria sede ed il proprio ambito di operatività, al fine di implementare quello scambio di aspettative, esperienze, suggerimenti che immancabilmente influenzano le strategie di crescita dell'impresa stessa e riducono/migliorano il proprio impatto sulla collettività.

L'azienda da sempre dimostra il suo impegno sociale attraverso diverse collaborazioni significative.

Ha collaborato con l'Associazione Volontari Italiani del Sangue (AVIS) per organizzare una «Color Run» a sostegno della donazione di sangue. Questo evento non solo promuove la salute e il benessere, ma contribuisce anche a sensibilizzare la comunità sull'importanza della donazione di sangue.

La partecipazione dell'azienda al progetto WelfareCare per la prevenzione del tumore al seno è un ulteriore segno del suo impegno nella responsabilità sociale. Attraverso questa adesione, l'azienda offre supporto con screening mammografici gratuiti, contribuendo così a sensibilizzare la comunità sulla prevenzione del tumore al seno e promuovendo un approccio proattivo alla salute delle donne nel territorio. Inoltre, l'azienda ha avviato collaborazioni dirette con gli eventi principali del paese, con l'obiettivo di promuovere le iniziative culturali e sociali. Questa sinergia ha permesso di ampliare il coinvolgimento della comunità e di offrire un supporto tangibile agli eventi locali, contribuendo così alla crescita e alla vitalità del territorio. Nel corso del 2023, una delle attività significative che è stata messa in atto è stata la donazione destinata all'associazione "Solidarietà dicembre 79" di Grassano, un centro terapeutico diurno.

Infine, Dal Ben S.p.A. promuove la collaborazione e l'unione tra il personale attraverso eventi aziendali coinvolgendo non solo i dipendenti ma anche le loro famiglie. Questi eventi non solo rafforzano i legami interni, ma contribuiscono anche a creare un'atmosfera di supporto reciproco, consolidando il senso di appartenenza e promuovendo un clima lavorativo positivo.

Talenti in Sinergia

Nel 2022, l'azienda ha avviato il progetto biennale chiamato «Talenti in Sinergia», il quale mira a esaltare l'arte e la cultura attraverso la collaborazione e la sinergia tra le diverse parti coinvolte.

Nella prima edizione, l'azienda ha voluto rappresentare un ponte ideale e reale tra diversi ambiti umani, simboleggiando una magnifica sinergia di talenti. La musica, così come l'industria meccanica, richiede passione, formazione, precisione, impegno costante e dedizione. In entrambi i contesti, seppur diversi, le persone sono fondamentali e rimangono al centro dell'organizzazione e filosofia aziendale.

L'evento «Talenti in Sinergia» è stato un momento unico in cui due mondi, apparentemente antitetici, si sono fusi sotto il tetto accogliente della Dal Ben S.p.A., trasformando l'azienda in un suggestivo teatro. Questo evento è stato un omaggio agli straordinari musicisti e alle maestranze della Dal Ben, riconosciuti come veri protagonisti del quotidiano viaggio tra arte, cultura, impresa ed economia.



La partecipazione a sostegno delle società sportive del territorio è un altro elemento chiave di responsabilità sociale dell'azienda. Attraverso questa collaborazione, l'azienda sostiene finanziariamente e logisticamente le attività sportive locali, contribuendo alla formazione di giovani talenti e alla promozione di uno stile di vita sano.

Questa iniziativa non solo rafforza il legame con la comunità, ma favorisce anche lo sviluppo di un ambiente in cui lo sport diventa un catalizzatore per la coesione sociale e il benessere generale.

Inoltre, l'azienda ha collaborato con la scuola primaria per la «Festa dello Sport». Questa sinergia ha permesso di coinvolgere attivamente gli studenti in una giornata dedicata all'importanza dell'attività fisica, promuovendo valori sportivi e contribuendo così alla formazione di una comunità coesa e consapevole.



L'impegno di Dal Ben S.p.A. nella formazione si estende oltre i confini aziendali, abbracciando una collaborazione significativa con gli istituti scolastici. L'azienda crede che investire nelle nuove generazioni rappresenti investire nelle imprese del futuro. A tal fine, la Dal Ben S.p.A. apre le porte per visite scolastiche e offre opportunità di stage formativi. Particolarmente rilevante è l'iniziativa di stage, in cui l'azienda fornisce agli studenti una visione completa delle diverse attività aziendali. L'obiettivo è offrire una comprensione chiara e approfondita delle dinamiche del lavoro, aiutando i giovani a delineare le scelte per il loro futuro.

Dal Ben S.p.A. crede che investire nelle nuove generazioni rappresenti investire nelle imprese del futuro.



La Dal Ben S.p.A. ha realizzato inoltre significativi investimenti negli istituti scolastici della zona per rinnovare i laboratori tecnici. L'obiettivo principale di queste iniziative è fornire agli studenti un'istruzione all'avanguardia, in linea con le esigenze dinamiche e mutevoli del mondo del lavoro.

Considerando l'importanza di un costante adeguamento delle competenze agli sviluppi tecnologici e industriali, l'azienda ha contribuito al rifacimento del laboratorio presso l'Istituto Tecnico Industriale "Mattei" a San Stino di Livenza, al rinnovo del laboratorio presso l'ITIS "Leonardo da Vinci" di Portogruaro, e al miglioramento del laboratorio CAD-CAM presso l'Istituto Don Bosco di San Donà di Piave.

Questi investimenti mirano a fornire agli studenti un ambiente didattico moderno e attrezzato, contribuendo così a prepararli in modo più efficace per le sfide del mondo professionale in costante evoluzione.

In sintesi, le molteplici iniziative e collaborazioni dell'azienda dimostrano chiaramente il suo impegno a essere non solo un attore economico, ma anche un partner attivo nel promuovere la responsabilità sociale e contribuire allo sviluppo positivo del territorio in cui è radicata.

Tra i vari servizi a sostegno della comunità, Dal Ben S.p.A. ha installato un Amazon Locker a disposizione dei dipendenti e della comunità, con l'obiettivo di ridurre gli impatti ambientali mediante la diminuzione dei tragitti per le consegne.



Inoltre, nel corso del 2023, l'azienda ha ospitato la prima Assemblea Generale Pubblica del Gruppo Giovani Imprenditori di Confindustria Veneto Est, dal titolo «Essere: la fabbrica del domani». L'assemblea, allestita proprio nel reparto produttivo dell'azienda, ha rappresentato un momento di confronto e riflessione sul ruolo dell'industria nella società contemporanea, sottolineando l'importanza della innovazione e della trasformazione nel contesto aziendale e territoriale.



Con l'obiettivo di fungere da modello e promuovere buone pratiche di welfare, nell'ottobre del 2023, Dal Ben S.p.A. ha partecipato al convegno internazionale "Buone Pratiche per il Benessere Aziendale", tenutosi a Sofia. L'evento, organizzato dalla Camera di Commercio Italiana in Bulgaria, la Camera di Commercio e dell'Industria bulgara, e Confindustria Bulgaria, con il sostegno dell'Ambasciata Italiana a Sofia, ha visto la partecipazione dell'azienda come esempio virtuoso nel campo del welfare aziendale.



Inoltre, l'azienda, nel 2023, ha avuto l'onore di ricevere la visita del Ministro Giorgetti, il quale si è mostrato entusiasta e ha espresso apprezzamento per le politiche di welfare implementate. Durante l'incontro, sono stati affrontati temi di grande importanza per lo sviluppo economico del Paese, come l'innovazione, la sostenibilità e le prospettive future del settore manifatturiero italiano. «Realtà come quella della Dal Ben rappresentano il miracolo italiano», ha dichiarato Giorgetti durante la visita, «sorrette dal coraggio di imprenditori che sono sostenuti dalla famiglia. L'imprenditore raccoglie la sfida, ogni giorno va sui mercati, trova difficoltà, le supera, si afferma, dà ricchezza ai suoi dipendenti e alla società».



Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati

GRI 203-1 • GRI 413-1

La dimensione economica della sostenibilità riguarda gli impatti di un'organizzazione sulle condizioni economiche degli stakeholder. Riguarda anche gli impatti di un'organizzazione sui sistemi economici a livello locale, nazionale e globale.

L'impatto economico può essere definito come un cambiamento nel potenziale produttivo dell'economia, che ha un'influenza sul benessere di una comunità o degli stakeholder, nonché sulle prospettive di sviluppo a lungo termine.

Quando si parla di impatti economici indiretti, si fa riferimento alle conseguenze delle transazioni finanziarie e del flusso di denaro tra un'organizzazione ed i suoi stakeholder e sono particolarmente importanti se valutati in relazione al miglioramento delle condizioni degli stakeholder, non solo direttamente legate alle attività proprie della società, ma connesse agli impatti ulteriori che queste possono avere.

Gli investimenti effettuati dalla società rispondono ad obiettivi nazionali ed internazionali in materia di sviluppo sostenibile. Gli investimenti, l'innovazione, lo sviluppo delle tecnologie e la ricerca della qualità rappresentano elementi fondamentali per le strategie economiche, poiché creano un vero e proprio effetto moltiplicatore a beneficio di un'ampia platea di soggetti. Sono state effettuate donazioni, sponsorizzazioni e liberalità a vantaggio della comunità della zona in cui opera.

Le donazioni e gli investimenti attuati in favore della comunità nell'ultimo anno ammontano a 76.000 €



**76.000€ di
investimenti a
vantaggio della
comunità**

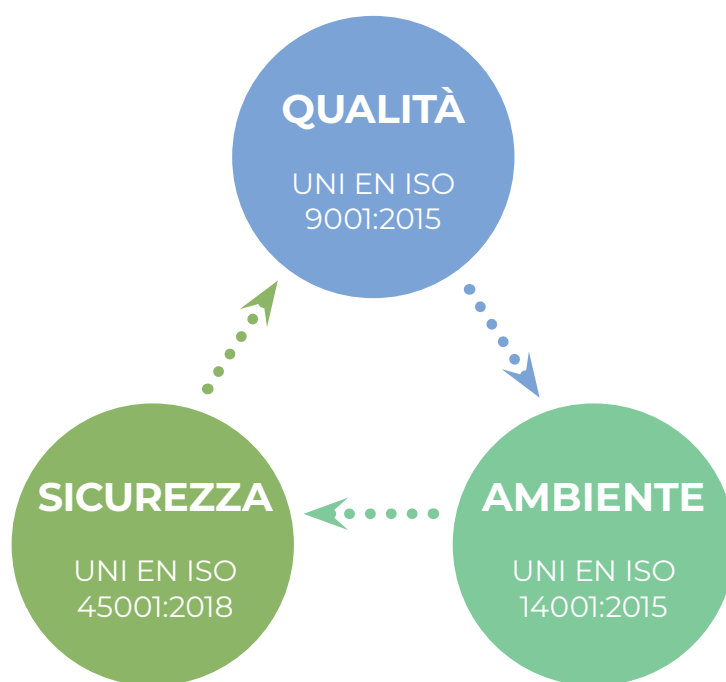


Rapporti con la clientela

GRI 416-1 • GRI 417-1 • GRI 418

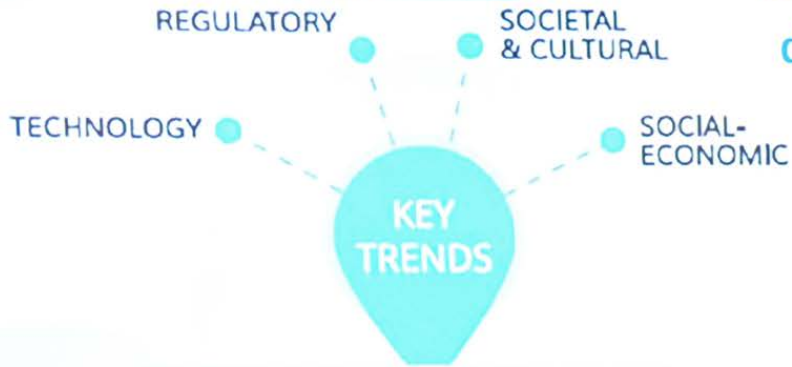
In tema di rapporti con la clientela, è di grande importanza come l'azienda consideri gli impatti sulla salute e sicurezza dei propri clienti, a partire dai prodotti e servizi che essa realizza e come questi impatti vengano valutati nelle diverse fasi del ciclo di vita della propria attività, dallo sviluppo del concept del prodotto, all'eventuale successiva certificazione. Lo stesso impatto va ricercato nelle fasi di realizzazione, quindi di fabbricazione e produzione, ma anche nel marketing, fino alla fornitura, all'utilizzo e all'attenzione che l'azienda pone successivamente, comprendendo una fase di supporto post vendita fino al ciclo di fine vita del prodotto o servizio. Per garantire la massima qualità, sicurezza e sostenibilità nei suoi processi e prodotti, Dal Ben S.p.A. ha implementato un sistema di gestione integrato conforme alle norme internazionali UNI EN ISO 9001, ISO 45001 e ISO 14001.

Questo sistema, certificato da un ente terzo indipendente, riflette l'impegno costante dell'azienda per l'eccellenza in tutte le sue operazioni. Attraverso questo sistema di gestione integrato, la Dal Ben S.p.A. si impegna a fornire prodotti di alta qualità, garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro e promuovere la sostenibilità ambientale. Questo impegno conferma che le persone, che siano dipendenti, clienti o utilizzatori finali, sono sempre al centro delle attività dell'azienda.



NESS
EL
RONMENT
YSIS

Foresight



Analisi del mercato e della concorrenza

STAKEHOLDERS

SUPPLIERS

COMP
SERV





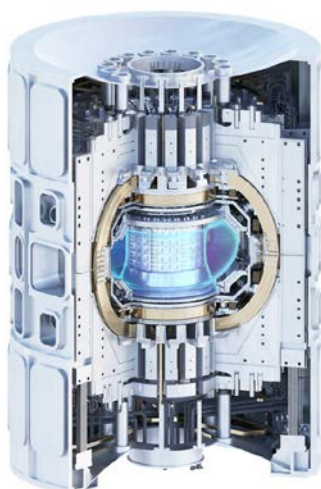
Modello di Business e Innovazione





Dal Ben S.p.A. per un Futuro Sostenibile Collaborazioni con Istituti di Ricerca

La Dal Ben S.p.A. ha stabilito collaborazioni preziose con centri di ricerca e università, sostenendo progetti innovativi. La nostra partnership con centri di ricerca nell'ambito dell'astrofisica, della fisica delle particelle in regime di vuoto e ultravuoto, della fusione nucleare (produzione di energia pulita senza la generazione di scorie radioattive) e dell'aerospaziale è stata fondamentale per spingere i confini della conoscenza e dell'applicazione pratica in questi settori. Queste collaborazioni non solo hanno permesso lo sviluppo di nuove tecnologie, ma hanno anche contribuito a promuovere la sostenibilità in ambiti scientifici. Attraverso la condivisione di risorse e competenze con istituzioni di ricerca di spicco, abbiamo aperto nuove prospettive e possibilità nel perseguire soluzioni avanzate e sostenibili.



Aerospaziale



Fisica

Fisica delle particelle
in regime di vuoto e
ultravuoto e fusione
nucleare



Astrofisica



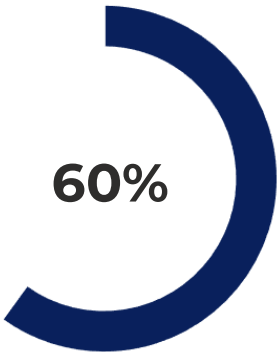
Fornitori e pratiche di approvvigionamento

GRI 2-24 • GRI 2-25 • GRI 2-27 • GRI 204-1 • GRI 307 • GRI 308-1 • GRI 414-1 • GRI 416-1 • GRI 419-01

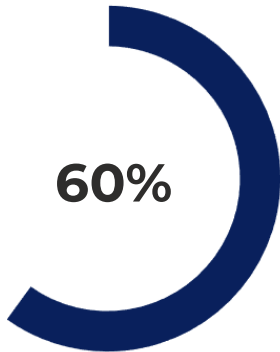
Nell'ambito dei rapporti che l'organizzazione intrattiene con i propri fornitori, un capitolo estremamente importante riguarda la loro valutazione ambientale, con ciò intesi gli impegni che i fornitori assumono in termini di sostenibilità e comportamenti coerenti con tali tematiche.

Nell'ottica di un miglioramento costante degli impatti e della mitigazione di quelli negativi, l'organizzazione è portata sempre più a valutare i comportamenti compliant dei fornitori in termini di impatti sociali, economici ed ambientali poiché tali impatti si riflettono direttamente ed indirettamente sulla catena del valore della società stessa. Da un lato, quindi, l'organizzazione è portata al monitoraggio del comportamento dei fornitori e, dall'altro, alla definizione di strategie ed azioni per limitare la portata di quelli che hanno impatti negativi.

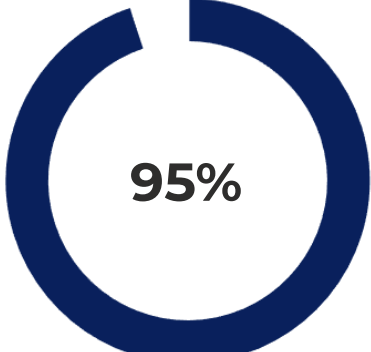
Dal Ben S.p.A. svolge la propria attività, applicando un sistema per la gestione dei rapporti di fornitura e per la valutazione dei fornitori.



Fornitori valutati per possesso certificazioni ambientali



Fornitori valutati per possesso certificazioni sociali (salute e sicurezza)



Fornitori valutati per vicinanza geografica



Voce	Esercizio 2020	%	Esercizio
Disponibilità liquide	2.063.056	12,44 %	1.100.000
Liquidità differite	5.890.329	25,58 %	5.500.000
Crediti verso soci			
Crediti dell'Atto Circolante a breve termine	5.790.990	25,18 %	9.000.000
Crediti immobilizzati a breve termine			
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita			
Attività finanziarie			
Rischi e ricorsi attivi	91.343	0,40 %	100.000
Rimanenze	1.735.090	7,54 %	2.100.000
IMMOBILIZZAZIONI	12.536.689	54,45 %	9.500.000
Immobilizzazioni immateriali	79.374	0,34 %	100.000
Immobilizzazioni materiali	12.347.330	53,62 %	9.000.000
Immobilizzazioni finanziarie	666		100.000
Crediti dell'Atto Circolante a m/ termine	109.319	0,47 %	100.000
TOTALE IMPEGHI	23.025.983	100,00 %	23.000.000

Stato Patrimoniale Passivo			
Voce	Esercizio 2020	%	Esercizio
CAPITALE DI TERZI	15.322.325	66,54 %	17.000.000
Passività correnti	5.076.714	22,05 %	13.000.000
Debiti a breve termine	5.050.345	21,94 %	13.000.000
Rischi e ricorsi passivi	25.069	0,11 %	100.000
Passività consolidate	1.611	0,01 %	400.000
Debiti a m/ termine	1.111	0,05 %	300.000
Fondi per rischi e oneri			
TRN	528	0,00 %	100.000
CAPITALE PROPRIO	7.703.658	33,46 %	5.000.000
Capitale sociale	1.000	0,00 %	1.000.000
Riserve	3.481	0,01 %	3.000.000
	160.177	0,70 %	1.000.000
	23.025.983	100,00 %	23.000.000



Leadership e Governance



La Dal Ben S.p.A., un'azienda a conduzione familiare, è stata fondata nel 1987 da Gabriele Dal Ben. Negli ultimi anni, ha visto l'ingresso in azienda della seconda generazione con l'introduzione dei tre figli, ora membri del Consiglio di Amministrazione (CdA).

L'unione familiare e lo spirito di famiglia sono elementi chiave che caratterizzano la cultura aziendale. La gestione a conduzione familiare favorisce un ambiente di lavoro coeso, dove l'attenzione alle persone e ai rapporti interpersonali è prioritaria. Questo si riflette nei valori fondamentali dell'azienda, che mira a creare un ambiente di lavoro che promuova il benessere dei dipendenti e la collaborazione reciproca.

L'ingresso dei membri della seconda generazione rappresenta un impegno per la continuità e la crescita a lungo termine. La Dal Ben S.p.A., seguendo la tradizione delle imprese familiari, adotta una visione a lungo raggio, investendo non solo nel presente, ma anche nel futuro. Questa prospettiva strategica è radicata nella consapevolezza che il successo a lungo termine deriva dalla costruzione di relazioni durature, dalla qualità dei prodotti e dalla responsabilità sociale, valori trasmessi di generazione in generazione.



Modello di organizzazione gestione e controllo

GRI 2-9 • GRI 2-28

L'amministratore delegato della Dal Ben S.p.A. è Gabriele Dal Ben, fondatore dell'azienda.

Oltre all'amministratore delegato, il Consiglio di Amministrazione è composto da tre consiglieri, ovvero Dott.ssa Angelica Dal Ben, Dott.ssa Ilaria Dal Ben e Dott. Filippo Dal Ben.

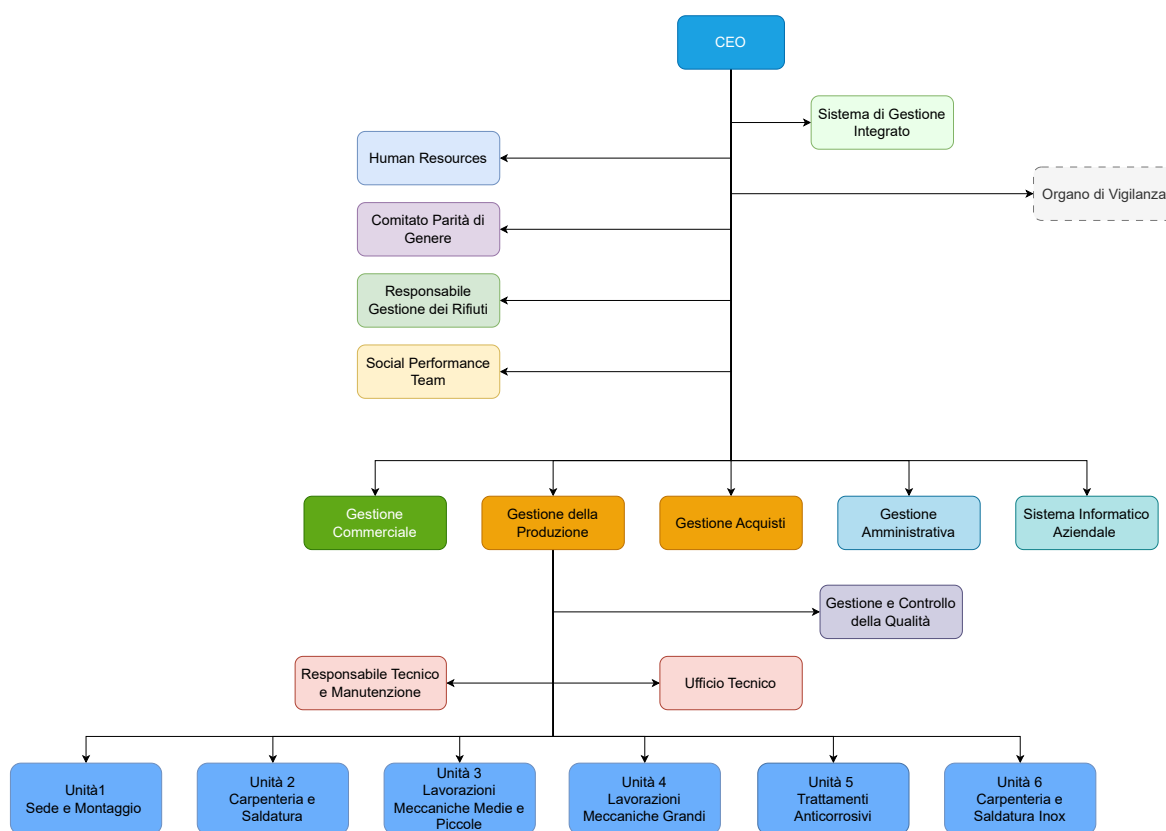
La percentuale di donne all'interno del Consiglio di Amministrazione è del 50%, rispecchiando la politica aziendale di parità di genere. L'età media del CdA è di 35,5 anni.

L'amministratore delegato guida l'azienda con il supporto di manager coinvolti sia negli aspetti operativi che strategici. L'organismo di controllo è rappresentato dai Sindaci, Dott.ssa Patrizia Piccin, Dott. Luigi Facchin e Dott. Giorgio Manzon.

La Società adotta un modello organizzativo e di gestione conforme al D.Lgs.231/2001, oltre a possedere un sistema integrato di gestione per la qualità, la sicurezza e l'ambiente.

L'azienda fa parte dell'associazione di categoria Confindustria Veneto Est.

Il CdA garantisce un sistema imprenditoriale coerente e trasparente, guidato da una visione chiara su ogni collaboratore e dall'impegno alla diffusione della cultura della legalità e della correttezza, considerati elementi indispensabili per vivere e fare impresa. In conformità con il Codice Etico, qualsiasi situazione che possa generare un conflitto d'interesse deve essere comunicata all'immediato superiore gerarchico.





Compliance normativa

GRI 2-23 • GRI 2-24 • GRI 2-25 • GRI 307 • GRI 307-1 • GRI 419

La compliance di un'organizzazione rappresenta la capacità degli organi direttivi di garantire che le operazioni siano conformi a specifici parametri di performance o agli standard universalmente riconosciuti. In questo contesto, ottenere certificazioni che attestino l'elevato grado di conformità dell'attività, del settore o delle procedure aziendali diventa una garanzia agli occhi degli stakeholder e delle parti coinvolte direttamente o indirettamente nella catena di valore dell'azienda. Questo approccio è finalizzato alla riduzione o mitigazione degli impatti negativi su tematiche legate alla sostenibilità, sia a livello sociale, ambientale che economico.

La società ha ottenuto certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale o internazionale, in particolare relative a UNI/PDR 125:2022 sulla parità di genere e SA 8000 sulla responsabilità sociale. Inoltre, è certificata secondo la normativa UNI EN ISO 14001 per la gestione ambientale e UNI EN ISO 45001 per la sicurezza sul lavoro e sistemi di gestione della sicurezza.

Per garantire la conformità e il controllo interno, l'azienda dispone di una Funzione di Risk Management, una Funzione di Internal Audit e una Funzione di Conformità.

La presenza di un codice etico che affronta tematiche legate alla sostenibilità, aspetti di governance, sociali ed ambientali, sottolinea l'impegno dell'azienda verso pratiche aziendali etiche. La comunicazione trasparente di tali informazioni online evidenzia la volontà dell'azienda di condividere con gli stakeholder e il pubblico in generale i propri impegni e le azioni intraprese per garantire la conformità e la sostenibilità nelle sue operazioni.

Il Codice etico è pubblicamente accessibile sul sito web aziendale.



Codice Etico Dal Ben S.p.A.

Risk Management

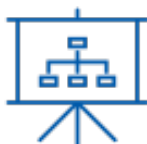
L'azienda si impegna costantemente nell'identificare, valutare, gestire e mitigare i rischi che possono influenzare il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Il Consiglio d'Amministrazione effettua delle valutazioni dei rischi e delle opportunità, al fine di gestire i possibili fattori che potrebbero compromettere il raggiungimento degli obiettivi desiderati.

I rischi, insieme ai relativi impatti, che possono ripercuotersi sull'impresa e sugli stakeholder ad essa collegati, vengono valutati regolarmente.

I principali rischi d'impresa che riguardano gli ambiti di salute, sicurezza, qualità e ambiente sono:



**Ambiente
e Territorio**



Gestione



**Risorse
umane**



Biologici



Sociali



Geopolitici



**Economico-
finanziari**



Reputazione

L'azienda adotta un approccio proattivo per affrontare tali sfide, garantendo che le operazioni siano conformi agli standard più elevati e riducendo al minimo gli impatti negativi sui suoi stakeholder.

I principi fondamentali del Codice Etico in Dal Ben S.p.A.



**Etica Aziendale
e conformità
legale**



**Responsabilità
sociale e
ambientale**



**Gestione del
Lavoro e delle
Risorse Umane**



**Eccellenza
operativa e
qualità**



**Integrità
aziendale e
trustability**



**Sicurezza e
protezione**

Etica professionale

GRI 2-22 • GRI 2-23 • GRI 2-25 • GRI 404-2 • GRI 419-01

L'azienda si impegna a condurre le proprie attività con sensibilità etica, coinvolgimento sociale e rispetto dell'ambiente.

Il Codice Etico, presente sul sito aziendale, è stato elaborato per definire chiaramente le linee guida comportamentali, promuovendo e diffondendo una cultura aziendale basata sui valori fondamentali.

La pubblicazione del Codice Etico mira a diffondere ampiamente le politiche e le procedure anticorruzione adottate dall'organizzazione, coinvolgendo sia gli stakeholder interni che esterni.

Modello 231

La Dal Ben S.p.A. ha adottato il Modello 231, un insieme di principi e procedure volto a prevenire reati commessi da dipendenti o rappresentanti aziendali, promuovendo trasparenza ed etica negli affari. Questo modello richiede all'azienda di identificare e valutare i rischi specifici di commissione di reati e di adottare misure preventive e controlli adeguati. Inoltre, l'azienda ha istituito canali di segnalazione affinché chiunque possa segnalare in modo riservato i comportamenti illeciti. Tale iniziativa contribuisce a promuovere un ambiente lavorativo etico, trasparente e sicuro per tutti i dipendenti.

231 MODELLO
ORGANIZZATIVO
AI SENSI DEL
D.LGS 231/2001

AL BEN S.p.A.



GRUPPO GIOVANI
CONFINDUSTRIA VENETO EST



Risultati economici

A partire dall'anno di inizio, i continui investimenti in attrezzature, macchinari e Capitale Umano hanno permesso a Dal Ben S.p.A. una crescita del fatturato circa di +50% rispetto all'anno precedente. L'azienda si è da sempre impegnata per crescere costantemente attraverso investimenti mirati e strategie di sviluppo. I risultati maturati nel 2023 sono il frutto della piena solidità economica e finanziaria dell'azienda.

La costante ricerca di un miglioramento continuo ha contribuito a far guadagnare all'azienda la reputazione e il prestigio di azienda affidabile e di elevati standard qualitativi. Gli investimenti in tecnologie sempre più all'avanguardia e la continua ricerca di perfezionamento hanno permesso all'azienda di entrare in contatto con un gran numero di fornitori e clienti di importanza mondiale.



L'ottenimento del riconoscimento CRIBIS Prime Company è un importante traguardo che testimonia l'elevata affidabilità economico-commerciale e la virtuosità nei pagamenti verso i fornitori.

Il riconoscimento CRIBIS Prime Company è un attestato di grande valore per le aziende italiane, che ogni anno viene assegnato solo al 7% degli oltre 6 milioni di imprese del Paese.

CRIBIS D&B ha assegnato il CRIBIS Prime Company alla Dal Ben S.p.A. sulla base del CRIBIS D&B Rating, un indicatore sintetico che, sulla base di un algoritmo statistico, misura la probabilità che un'azienda generi gravi insoluti commerciali. Per il calcolo vengono utilizzate numerose variabili, tra cui informazioni anagrafiche, indici e dati di bilancio, anzianità aziendale, esperienze di pagamento, presenza di informazioni negative.

Questo importante riconoscimento conferma il livello di solidità economico-commerciale della Dal Ben S.p.A. e ne sottolinea l'affidabilità e la correttezza dei suoi comportamenti nei pagamenti verso i fornitori.

Per tutte le aziende che hanno scelto la Dal Ben S.p.A. come partner commerciale, il riconoscimento CRIBIS Prime Company rappresenta un'ulteriore garanzia di affidabilità e di sicurezza nella scelta di collaborare con un'azienda solida e virtuosa.

Anticorruzione e Governance fiscale

GRI 2-24 • GRI 205

L'azienda viene a contatto con una molteplicità di soggetti: stakeholder, manager, dipendenti, creditori e tutti gli altri soggetti i cui interessi sono legati alla vita dell'impresa. Diventa quindi fondamentale, nell'ambito della regolamentazione di tali aspetti, la definizione di quelle pratiche che costituiscono situazioni a rischio corruzione. Mediante modelli di organizzazione fatti propri dalla società e procedure interne/esterne di mappatura di tali rischi, l'azienda applica un sistema per la gestione e prevenzione della corruzione all'interno struttura organizzativa aziendale, con lo scopo di tenere costantemente a zero i casi di corruzione.



Le azioni consigliate



Business e governance aziendale

- Predisporre un report contenente i risultati aziendali relativamente alla sostenibilità ambientale e sociale.
- Applicare un sistema per la gestione dell'energia.
- Dotarsi di certificazioni relative all'energia.



Acqua, energia e rifiuti

- Valutare di dotarsi di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili.
- Misurare le emissioni aziendali relative all'inquinamento atmosferico per comprendere il proprio impatto ambientale e individuare le opportune azioni di miglioramento.
- Calcolare l'impronta di carbonio di un prodotto/servizio centrale al fine di comprenderne l'impatto ambientale e individuare le opportune azioni di miglioramento.
- Sviluppare un sistema di stima della riduzione dei consumi rispetto all'anno precedente.
- Valutare di utilizzare materia prima precedentemente utilizzata, ovvero materiali non ancora classificati come rifiuto che vengono reimpiegati direttamente (senza trasformazione) per la stessa finalità.

Certificazioni Ambientali

- Adottare la certificazione ISO 50001 sui sistemi di gestione dell'energia.
- Adottare strumenti di valutazione dell'impatto ambientale, quali Life Cycle Assessment, Carbon Footprint, Water Footprint, Environmental Product Declaration, EcoLabel, Registrazione EMAS.



Gestione del personale, Certificazioni e Normative

- Implementare una policy tesa alla parità salariale uomo/donna.
- Valutare di includere nel welfare aziendale i premi di produttività.
- Svolgere analisi e indagini periodiche sul grado di soddisfazione interno all'azienda.
- Adottare misure di sicurezza che limitino gli infortuni sul lavoro.



Certificazioni normative

- Adottare la certificazione certificazione ISO 37001 sul sistema di gestione per la prevenzione della corruzione.



Rapporto con gli Stakeholder e con il Territorio

- Attuare misure per la sicurezza degli utilizzatori finali ad esempio tramite indicazioni di utilizzo attraverso simboli internazionali.

Indice dei GRI

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
GRI 1: Foundation 2021	1		Informazioni di rendicontazione	
GRI 2: General Disclosure 2021	2-1	Dettagli organizzativi	Informazioni di rendicontazione	7
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Informazioni di rendicontazione	7
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Informazioni di rendicontazione	7
	2-4	Revisione delle informazioni	Informazioni di rendicontazione	7
	2-5	Assurance esterna	Informazioni di rendicontazione	7
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Informazioni di rendicontazione	7
	2-7	Dipendenti	Occupazione	34
	2-9	Struttura e composizione della governance	Modello di organizzazione gestione e controllo	59
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Etica professionale	62
	2-23	Impegno in termini di policy	Etica professionale	62
	2-23	Impegno in termini di policy	Compliance normativa	60
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Gestione degli impatti ambientali	24
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Occupazione	34
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	55
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Compliance normativa	60
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Anticorruzione e Governance fiscale	65
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Gestione degli impatti ambientali	24
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Occupazione	34
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	55
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Etica professionale	62

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Compliance normativa	60
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	55
	2-28	Appartenenza ad associazioni	Modello di organizzazione gestione e controllo	59
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Informazioni di rendicontazione	7
	2-30	Contratti collettivi	Occupazione	34
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	Gestione degli impatti ambientali	24
	3-3	Gestione dei temi materiali	Occupazione	34
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	Comunità locali	44
	203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	50
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016	204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	55
GRI 205: Anticorruzione 2016	205		Anticorruzione e Governance fiscale	65
GRI 301: Materiali 2016	301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	Materiali	25
	301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	Materiali	25
	301-3	Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento	Materiali	25
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	Energia	26
	302-4	Riduzione del consumo di energia	Energia	26
GRI 303: Acqua ed scarichi idrici 2018	303-5	Consumo idrico	Acqua e scarichi idrici	28
GRI 305: Emissioni 2016	305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Emissioni	29
	305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Emissioni	29
	305-3	Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	Emissioni	29
GRI 306: Rifiuti 2020	306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	Rifiuti	30
	306-3	Rifiuti generati	Rifiuti	30

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
GRI 307: Compliance ambientale 2016	307		Compliance normativa	60
	307	GRI 307: Compliance ambientale 2016	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	55
	307	GRI 307: Compliance ambientale 2016	Gestione degli impatti ambientali	24
	307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	Compliance normativa	60
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40
GRI 401: Occupazione 2016	401		Occupazione	34
	401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	Occupazione	34
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Occupazione	34
	403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	Occupazione	34
	403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Occupazione	34
	403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Formazione	40
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Occupazione	34
	403-9	Infortuni sul lavoro	Occupazione	34
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Formazione	40
	404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	Formazione	40
	404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	Etica professionale	62
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Occupazione	34
	405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Occupazione	34
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Occupazione	34

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
GRI 408: Lavoro minorile 2016	408-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	Occupazione	34
GRI 409: Lavoro forzato o obbligatori 2016	409-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	Occupazione	34
GRI 412: Valutazione del rispetto dei diritti umani 2016	412-1	Attività oggetto di verifiche in merito al rispetto dei diritti umani e valutazioni d'impatto	Occupazione	34
GRI 413: Comunità locali 2016	413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	50
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	55
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	Rapporti con la clientela	51
	416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	55
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	417-1	Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	Rapporti con la clientela	51
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418		Rapporti con la clientela	51
GRI 419: Compliance socioeconomica 2016	419		Compliance normativa	60
	419-01	GRI Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	55
	419-01	GRI Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	Etica professionale	62

DAL BEN SPA

San Stino di Livenza

info@dalbenspa.com

<https://www.dalbenspa.com/>



DAL BEN

S.p.A.

