

La Dal Ben S.p.A., annoverata fra le migliori industrie metalmeccaniche nella progettazione e costruzione di gruppi meccanici, si è distinta nel mercato internazionale in quanto, dalla sua fondazione ad oggi, ha:

- Investito continuamente nella qualità del proprio prodotto e del servizio al cliente garantendo sempre la sua soddisfazione;
- Incrementato il processo produttivo interno riuscendo oggi a gestirlo interamente in ogni fase della produzione aziendale;
- Certificato ed implementato il proprio Sistema di Gestione aziendale Integrato e ottenuto importanti certificazioni di prodotto;

Ogni persona facente parte dell'Organizzazione, a tutti i livelli, è e sarà coinvolta in questo progetto e potrà dare il proprio contributo per l'ottimizzazione dei Sistemi di Gestione adottati ed il raggiungimento degli Obiettivi e Programmi di miglioramento prefissati di cui, i principali, come di seguito riportati:

- Garantire il rispetto delle leggi/norme/altre prescrizioni impartite all'Azienda nonché la piena cooperazione con le autorità pubbliche e gli enti di controllo;
- Garantire la soddisfazione del Cliente ai requisiti richiesti con uno standard qualitativo elevato, al miglior prezzo che tenga conto del margine aziendale;
- Garantire una valutazione anticipata rispetto agli impatti ambientali e le implicazioni per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori legati a nuove attività o nuovi processi;
- Garantire la centralità ed il rispetto delle persone, valorizzandone le professionalità condividendo esperienze/conoscenze professionali e di genere, attraverso costante, formazione ed informazione;
- Garantire una struttura aziendale efficace ed efficiente con una chiara definizione delle Responsabilità ad ogni livello, in particolare in riferimento alla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e gli aspetti Ambientali;
- Garantire l'impegno per accrescere la cultura della sicurezza e della tutela dell'ambiente a tutti i livelli dell'organizzazione, anche attraverso una efficace vigilanza per pervenire infortuni, incidenti e malattie professionali sul lavoro;
- Garantire la disposizione di idonee procedure volte a ridurre le emissioni in atmosfera, l'utilizzo delle risorse idriche ed energetiche e la produzione di rifiuti;
- Garantire l'utilizzo di consumabili innovativi che garantiscano il minor impatto possibile sulla salute e sicurezza dei lavoratori e l'ambiente;
- Garantire ordine e pulizia nelle infrastrutture aziendali, la puntuale manutenzione di attrezzature ed impianti per conservarli alla massima efficienza e sicurezza riducendo l'impatto ambientale ed implementarlo attraverso uno sviluppo responsabile e sostenibile delle proprie attività;
- Garantire il monitoraggio del Sistema di Gestione aziendale Integrato pianificando, attuando e mantenendo programmi di audit e analizzando le non conformità riscontrate;
- Garantire il raggiungimento degli Obiettivi di miglioramento, misurando, valutando e comunicando le prestazioni tramite appositi indicatori e verificando il conseguimento degli stessi attraverso il riesame della direzione;

- Garantire l'analisi e la verifica puntuale dei Near Misses eventualmente intercorsi al fine di attuare azioni in ottica del miglioramento continuo.
- Garantire prevenire e gestire tempestivamente qualsiasi tipo di incidente ambientale attraverso l'applicazione di procedure di prevenzione e intervento.
- Garantire una analisi puntuale del contesto interno/esterno dell'organizzazione al fine di individuare e valutare le minacce o opportunità – Risk Based Thinking.

La Dal Ben S.p.A. pone il valore della persona come primo e principale elemento di confronto dal quale traiamo lo stimolo per crescere e misurarci con le richieste di un mercato che cambia repentinamente.

Per valorizzare a pieno le potenzialità di ciascun individuo garantiamo pari dignità e pari opportunità a tutte le persone a prescindere dal paese di origine, dalla cultura e religione di appartenenza, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalle opinioni politiche e da ogni altra caratteristica e stile personale.

Crediamo che diversità e pluralità siano la fonte di idee nuove ed innovative per creare un ambiente di lavoro stimolante ed aperto, garantendo prospettive alle persone favorendo l'innovazione.

Abbiamo sviluppato un contesto organizzativo che valorizzi e tuteli la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro.

È presente un Comitato Guida per la parità di genere al fine dell'efficace adozione e continua applicazione della presente Politica. Ci impegniamo quotidianamente a:

- Diffondere la cultura della diversità e delle pari opportunità tra i dipendenti e i collaboratori assicurandosi che tutti vengano sempre trattati con dignità, rispetto ed equità, fondamentali per dare all'azienda un valore sostenibile;
- Creare un ambiente di lavoro accogliente, libero da qualsiasi discriminazione, diretta o indiretta, e da qualsiasi tipo di comportamento lesivo basato sulla diversità personale, sociale, politica e culturale;
- Monitorare regolarmente gli indicatori relativi al Piano Strategico per la parità di genere al fine di definire tempestivamente le azioni opportune ed efficaci per il raggiungimento degli obiettivi fissati nel presente documento;
- Applicare specifiche politiche per la gestione del personale finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione delle persone, all'assegnazione dei ruoli, alla gestione della carriera, alla valutazione e sviluppo professionale, all'equità salariale, alla tutela della genitorialità, alla conciliazione vita/lavoro, alla risoluzione del rapporto di lavoro;
- Applicare politiche di comunicazione interna ed esterna volte a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile;
- Riconoscere il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata sviluppando programmi ed iniziative per la genitorialità e cura e per la conciliazione dei tempi vita-lavoro;
- Applicare rigide politiche di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro;
- La rappresentanza equa dei Generi è una condizione da perseguire/garantire, in generale e per quanto possibile, anche tra i relatori, nei casi di tavole rotonde, eventi, convegni, anche a carattere scientifico e/o tra i partecipanti per i corsi di formazione e valorizzazione, inclusi i corsi sulla leadership.

Infine, la Direzione della DAL BEN S.p.A. per valorizzare la cultura della Responsabilità Sociale e per assicurare il rispetto dei diritti dei lavoratori, migliorare le condizioni del luogo di lavoro e tutelare tutto il personale interno ed esterno ricadente nella propria sfera d'influenza, ritiene opportuno instaurare e perseguire all'interno della propria Organizzazione, con particolare riferimento alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani ed alle convenzioni ILO-Organizzazione Internazionale del Lavoro e delle Nazioni Unite, una adeguata Politica della Responsabilità Sociale, che sviluppi e favorisca l'applicazione di un Sistema di Gestione secondo quanto riportato dallo Standard internazionale SAI SA8000:2014 ad integrazione dei Sistemi di Gestione Qualità, SSL, Ambiente e Parità di Genere, già adottati e Certificati.

A tal fine la Direzione-DIR assegna le risorse economiche necessarie ed in collaborazione e con l'assistenza del Social Performance Team-SPT, nuovo organo interno, rappresentano in modo equilibrato una rappresentanza dei Lavoratori e della Direzione, si impegna per l'applicazione, la tenuta sotto controllo ed il miglioramento continuo del Sistema di Gestione adottato per il raggiungimento della "Performance Sociale".

Il Sistema di Gestione applicato, in particolare, deve tenere conto e adottare i criteri stabiliti dalla norma SA8000 per soddisfare i requisiti di Responsabilità Sociale associati ai seguenti temi:

- 1-Lavoro infantile
- 2-Lavoro forzato o obbligato
- 3-Salute e Sicurezza
- 4-Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- 5-Discriminazione
- 6-Pratiche disciplinari
- 7-Orario di lavoro
- 8-Retribuzione.

Ogni persona facente parte dell'Organizzazione, a tutti i livelli, sarà coinvolta in questo progetto e potrà dare il proprio contributo, anche in forma anonima, per la denuncia di situazioni non conformi a rischio e/o esprimere proprie opinioni e/o suggerimenti per il miglioramento del Sistema di Gestione Integrato adottato ed il raggiungimento della "Performance Aziendale/Sociale", sviluppando un modello culturale che promuova la Parità di Genere crei valore non solo per l'Organizzazione ma anche per il territorio circostante.

Questa Politica Aziendale, le procedure adottate ed i risultati raggiunti saranno oggetto di Riesame annuale da parte della DIR, per il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato adottato.

La presente Politica deve essere punto fermo e di riferimento.

La Direzione